



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

Буйнакский район

МКОУ «Карамахинская ООШ имени Янины И.Ю.»

368211, Республика Дагестан, Буйнакский район,
с. Карамахи, ул. Школьная, 1
E-mail: karamakhi.oosh@mail.ru
т. +7 9896669899

ИНН: 0507041607 / КПП: 050701001

ОГРН: 1070507004127 от 17.05.2007 г.

ОКВН: 884213 / ОКТО: 82211848001 / ОКФС: 14

ОКОГУ: 4210007 / ОКСПФ: 75404



«Утверждаю»

Директор школы

Р.Т. Чупаев.

30.08.2024 г.

План работы с обучающимися, имеющими низкую учебную мотивацию на 2024-2025 учебный год

Цель: организовать работу педагогического коллектива школы на обеспечение успешного усвоения базового уровня образования обучающимися, имеющими низкую учебную мотивацию.

1. Информационно-аналитическая деятельность

Задачи:

- выявление обучающихся, составляющих «группу риска» на текущий учебный год;
- организация деятельности педагогических работников по дифференцированному подходу в процессе обучения;
- создание комфортных условий для работы обучающихся, имеющих низкую учебную мотивацию.

№ п/п	Содержание работы	Ответственные	Сроки	Предполагаемые результаты
1	Составление списков обучающихся, имеющих низкую учебную мотивацию.	Классные руководители	Сентябрь	Составление графиков индивидуальных занятий для обучающихся с низким уровнем усвоения материала и принятие своевременных мер, направленных на обеспечение качественного образования
2	Анализ результатов качества успеваемости по итогам четвертей, полугодия, учебного года	Зам. директора по УР	В течение учебного года	Система непрерывного мониторинга, позволяющая принять соответствующие решения по устранению негативных явлений
3	Составление планов работы с обучающимися, имеющими низкую учебную мотивацию	Классные руководители	Сентябрь	Принятие своевременных мер, направленных на обеспечение качественного образования
4	Организация системы дополнительных занятий с обучающимися, имеющими низкую учебную мотивацию	Зам. директора по УР, классные руководители, учителя-предметники	В течение учебного года	Расширение спектра образовательных услуг, способствующих повышению качества образования

5	Систематизация работы классных руководителей по контролю за обучением детей, имеющих низкую мотивацию	Зам. директора по УР	В течение учебного года	Создание комфортных условий для работы обучающихся, имеющих низкую мотивацию
---	---	----------------------	-------------------------	--

2. Работа с педагогическими кадрами

Задачи:

- организация помощи обучающимся, обеспечивающей успешность в учебной деятельности;
- контроль за организацией рабочего места обучающихся в учебное время;
- создание ситуации успеха в учебной деятельности.

№ п/п	Содержание работы	Ответственные	Сроки	Предполагаемые результаты
1	Контроль администрации за посещаемостью обучающимися уроков, мероприятий и дополнительных занятий в рамках классно-урочной и дополнительной системы образования	Зам. директора по УР	В течение учебного года	Принятие своевременных мер, направленных на обеспечение качественного образования
2	Индивидуальные беседы с обучающимися, классными руководителями и учителями-предметниками по выявлению затруднений, препятствующих усвоению учебного материала	Зам. директора по УР	По мере необходимости в течение учебного года	
3	Обеспечение дифференцированного подхода при организации контроля усвоения знаний обучающимися по отдельным темам	Зам. директора по УР, классные руководители	В течение учебного года	Создание комфортных условий для работы обучающихся, имеющих низкую мотивацию
4	Контроль за системой работы учителя по ведению рабочих тетрадей, их проверкой и отработкой допущенных ошибок	Зам. директора по УР	По плану ВСОКО	Принятие своевременных мер, направленных на обеспечение качественного образования
6	Организация малых педсоветов с целью выявления проблем неуспеваемости и определения перспективы работы с ними	Зам. директора по УР	По мере необходимости	
7	Отчеты классных руководителей о результатах деятельности способствующей организации обучения данной категории обучающихся	Классные руководители	В течение учебного года	
8	Посещение уроков с целью изучения работы учителей с обучающимися, имеющими низкую учебную мотивацию	Зам. директора по УР, МР	По мере необходимости или по плану ВСОКО	
9	Контроль за накапливаемостью текущих отметок по предметам.	Зам. директора по УР	В течение учебного года	
10	Подготовка рекомендаций для учителей и классных руководителей по работе с обучающимися, имеющими низкую учебную мотивацию	Педагог – психолог, замдиректора по МР	Октябрь	Создание комфортных условий для работы обучающихся, имеющих низкую

11	Контроль за объемом домашних заданий по всем предметам с целью предупреждения утомляемости обучающихся	Зам. директора по УР, МР	В течение учебного года	мотивацию
12	Оказание методической квалификационной помощи молодым учителям, работающим с обучающимися, имеющими низкую учебную мотивацию	Зам. директора по МР	В течение учебного года	Повышение профессионального уровня педагогических работников

3. Работа с обучающимися

Задачи:

- создание комфортных условий на уроке и во внеурочной деятельности;
- обеспечение обучающихся алгоритмом выполнения всех видов письменных заданий по предметам;
- контроль за организацией рабочего места в обучающихся.

№ п/п	Содержание работы	Ответственные	Сроки	Предполагаемые результаты
1	Обеспечение обучающихся алгоритмом выполнения: -письменных и устных заданий по предметам в классе и дома	Классные руководители	В течение учебного года	Создание комфортных условий для работы обучающихся, имеющих низкую мотивацию
2	Обеспечение возможности выполнения домашних заданий в рамках индивидуальных занятий посредством информационной системы АИС образование.	Классные руководители	В течение учебного года	
3	Организация досуга обучающихся в рамках работы школы через кружки, секции	Зам. директора по ВР	В течение учебного года	Принятие своевременных мер, направленных на обеспечение качественного образования
4	Привлечение обучающихся к участию в общешкольных и общеклассных мероприятиях	Классные руководители	В течение учебного года	

4. Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся, имеющих низкую мотивацию

Задачи:

- формирование развивающего образа жизни личности в школе;
- обеспечение индивидуального подхода к каждому учащемуся;
- психолого-педагогическое изучение детей;
- консультирование родителей (лиц, их заменяющих), по вопросам воспитания детей, создания благоприятного климата.

№ п/п	Содержание работы	Ответственные	Сроки	Предполагаемые результаты
1	Организация индивидуальных консультаций для учителей; родителей и лиц, их заменяющих	Педагог -психолог	В течение учебного года	Принятие своевременных мер, направленных на обеспечение качественного образования
2	Организация тематических классных собраний по проблемам: психологические и возрастные особенности обучающихся; общение с детьми с учетом индивидуальной психологии детей; ответственность родителей за воспитание и обучение детей	Педагог – психолог, классные руководители	По плану	
3	Проведение занятий с обучающимися, имеющими низкую мотивацию по снижению уровня школьной тревожности	Педагог -психолог	По плану педагога - психолога	Создание комфортных условий для работы обучающихся, имеющих низкую мотивацию
4	Выявление уровня психологического комфорта обучающихся, имеющих низкую мотивацию, в ученическом коллективе	Педагог -психолог	В течение учебного года	Принятие своевременных мер, направленных на обеспечение качественного образования